

Fachkraft Arbeitsrecht (IHK)

Zertifikatslehrgänge (IHK)



Perspektiven

Die Weiterbildung zur Fachkraft im Arbeitsrecht (IHK) adressiert die wachsende Bedeutung des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts in der täglichen Personalarbeit. Dieser Lehrgang bietet eine umfassende Einführung in die relevante Rechtslage und vermittelt tiefgehendes Wissen über die Grundlagen des Arbeitsrechts in Deutschland. Teilnehmende erhalten wertvolle Einblicke, die ihnen dabei helfen, mit den komplexen rechtlichen Aspekten ihrer Tätigkeit vertraut zu werden und sich sicher im Umgang mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen zu bewegen.



Zielgruppe

Die Weiterbildung zur Fachkraft im Arbeitsrecht richtet sich an Fachkräfte, die regelmäßig in ihrer operativen Tätigkeit mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen konfrontiert sind. Dazu zählen insbesondere Personalleiter, Personalreferenten sowie weitere Verantwortliche im Personalwesen. Diese Zielgruppe steht vor der Herausforderung, komplexe rechtliche Rahmenbedingungen zu verstehen und in der Praxis anzuwenden, um die rechtlichen Interessen des Unternehmens zu wahren und gleichzeitig die Rechte der Mitarbeiter zu schützen.

Inhalt

Modul 1: Grundlagen Arbeitsrecht
Arbeitsrechtliche Grundbegriffe
Anbahnung des Arbeitsverhältnisses
Begründung des Arbeitsverhältnisses
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
Direktionsrecht
Arbeitszeitrecht
Entgeltfortzahlung
Urlaub
Berufsausbildungsverhältnis

Modul 2: Beendigung Arbeitsverhältnis
Beendigung eines Arbeitsverhältnisses
Kündigung eines Arbeitsverhältnisses
Das Kündigungsschutzgesetz
Änderungskündigung

Gerne berate ich Sie
am Standort
Regensburg
Gewerbepark:

Corinna Brosig

☎ 0941 409257-420

✉ brosig@ihk-wissen.de

Außerordentliche Kündigung
Der Aufhebungsvertrag
Die Massenentlassung
Das außergerichtliche Verfahren
Befristete Arbeitsverhältnisse und Teilzeitarbeit

Modul 3: Betriebsrat

Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes
Größe und Aufgaben des Betriebsrates
Ablauf einer Betriebsratswahl
Mitbestimmung in sozialen, wirtschaftlichen und personellen Angelegenheiten
Betriebsvereinbarungen
Regelungsabrede
Interessenausgleich, Sozialplan

Modul 4: Sozialversicherungsrecht

Sozialversicherungsrecht und Sozialgerichtsbarkeit
Pflichtversicherungen
Anspruch auf Arbeitslosengeld (Anspruchszeit und Anspruchshöhe)
Sperrzeit, Ruhen des Anspruches Höhe und Voraussetzungen des Insolvenzgeldanspruches, Kurzarbeitergeldanspruches und des gesetzlichen Rentenanspruches

Modul 5: Besondere Arbeitsrechtliche Verhältnisse

Betriebsübergang nach § 613 a BGB Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung
Der Zeugnisanspruch
Berufsausbildungsverhältnis
Elternzeit
Haftung im Arbeitsverhältnis
Grundsätze des innerbetrieblichen
Schadenausgleichs
Grundlagen des Betriebsrentengesetzes

Alle Termine

Di. (Dienstag) 18.03.2025

(<index.php?urlparameter=knr%3A25527MA010%3Bknradd:2552702008;>)
Regensburg

Vollzeit

Di. (Dienstag) 28.10.2025

(<index.php?urlparameter=knr%3A25527MA010%3Bknradd:2552702007;>)
Regensburg

Vollzeit

Preis

€.

Angabe ohne Gewähr: Preise können sich ändern. Der gültige Preis ist online abrufbar.