

Personalentwickler (IHK)

Zertifikatslehrgänge (IHK)



Perspektiven

Die Weiterbildung zum Personalentwickler (IHK) vermittelt essentielles Wissen und praktische Fähigkeiten zur strategischen Personalentwicklung. Angesichts des internationalen Wettbewerbs und des wachsenden Arbeitnehmermarktes wird Personalentwicklung als entscheidender Erfolgsfaktor angesehen, der maßgeblich zur Erreichung von Unternehmenszielen beiträgt. Der Lehrgang bietet Handlungsempfehlungen, Methoden und Instrumente, die direkt im Unternehmenskontext anwendbar sind. Zudem werden Themen wie Personalentwicklungs-Controlling und rechtliche Aspekte behandelt. Durch den Austausch mit erfahrenen Referenten und anderen Teilnehmenden erhalten die Teilnehmenden wertvolle Impulse für die Praxis, um eine moderne und effektive Personalentwicklung aufzubauen und aktiv zu gestalten.

Zielgruppe

Die Zielgruppe des Zertifikatslehrgangs zum Personalentwickler (IHK) umfasst Fachkräfte der Personalverwaltung und -entwicklung, darunter Personalsachbearbeiter, Personalfachkaufleute, Personalreferenten und HR-Businesspartner sowie Quereinsteiger, Geschäftsleitungsmitglieder und Mitarbeitende mit Personalverantwortung. Diese können in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), Großunternehmen, Konzernen unterschiedlicher Branchen und in der öffentlichen Verwaltung tätig sein. Der Lehrgang bietet ihnen die Möglichkeit, ihr Wissen zu vertiefen und praxisnahe Methoden zur Mitarbeitendenentwicklung zu erlernen.



Gerne berate ich Sie
am Standort
Regensburg
Gewerbepark:

Birgit Röhl

☎ 0941 409257-120

✉ roehrl@ihk-wissen.de

Inhalt

Modul 1: Orientierung geben - Von der Weiterbildung zur strategischen Personalentwicklung

Personalentwicklung: Operative & strategische Ziele

Zielbild: Lernende Organisation

Überblick: Handlungsfelder, Prozesse & Aufgaben

Untrennbar verbunden: Personal- & Organisationsentwicklung

Transfer auf mein Unternehmen: Erfolgsfaktoren & Standortbestimmung

Modul 2: Akzeptanz schaffen - Der Personalentwickler und seine Arbeitsmethoden

Personalentwickler: Berater des (Top) Managements

Erfolgreich als Personalentwickler: Rahmenbedingungen, Rollen, Persönlichkeit & Kompetenzen

Marketing & Akzeptanz: Zusammenarbeit mit Führungskräften

Stakeholdermanagement: Interne Schnittstellen & externe Dienstleister

Wichtigsten Arbeitsmethoden: Präsentation, Moderation, Gesprächsführung & Projektmanagement

Modul 3: Systematisch arbeiten - Der Funktionszyklus der Personalentwicklung

Überblick: Der Funktionszyklus in 6 Phasen

Phase 1: Bedarfsermittlung

Phase 2: Konzeption

Phase 3: Organisation

Phase 4: Durchführung

Phase 5: Evaluation

Phase 6: Transfer

Modul 4: Maßnahmen umsetzen – Bewährte Methoden & Instrumente der Personalentwicklung

Bildungsbedarfsanalyse

Einarbeitungs- & Trainee-Programme

Mitarbeitergespräche

Job Enrichment, Enlargement & Rotation

Seminare, Trainings & Workshops

Potenzialanalyse

Führungskräfteentwicklung

Coaching

Teamentwicklung

Modul 5: Zukunft gestalten - Trends & Entwicklungen kennen & bewerten

Digitalisierung, Automatisierung & KI

New Work, Sinn, Agilität, Nachhaltigkeit & Diversity

Talent & Performance Management

Digital & Distance & Mobile Learning

Coaching, Mentoring & Community of Practices

Modul 6: Praxistransfer vorbereiten

Projektpräsentation

Fachgespräch

Alle Termine

Preis

€.

Angabe ohne Gewähr: Preise können sich ändern. Der gültige Preis ist online abrufbar.