

Moderne Führungskompetenz kompakt – Methoden und (digitale) Techniken professioneller Mitarbeiterführung

Seminare



Inhalt

1. Selbstbewusstsein und Selbstmanagement in der Führungsrolle

Selbstreflexion in der Führungsrolle: Methoden zur Reflexion über das eigene Führungsverhalten und die Wirkung auf andere

Zeit- und Prioritätenmanagement: Effiziente Organisation von Aufgaben und Optimierung der Zeitplanung

Persönliches Wissensmanagement: Digitale Strategien, um Wissen gezielt und effizient zu sammeln, zu strukturieren und für die eigene Entwicklung sowie die Führungsarbeit nutzbar zu machen

2. Ergebnisorientiertes Führen

Fokussierung auf Ziele und Ergebnisse: Klarheit über Ziele und Erwartungen sowie Etablierung eines resultatorientierten Führungsstils.

Delegation und Erfolgskontrolle: Verantwortung auf Mitarbeitende übertragen und kontinuierliche Fortschrittsüberprüfung. Förderung der kompetenzorientierten Selbststeuerung der Mitarbeitenden

3. Kommunikationskompetenz, Konfliktmanagement und schwierige Gespräche

Haltung, Klare Kommunikation und aktives Zuhören: Effektive Gesprächsführung und authentische Interaktion mit Mitarbeitenden, Kollegen und Vorgesetzten

Feedback: Technik, um Feedback konstruktiv und empathisch zu gestalten

Führen schwieriger Gespräche: Strategie zur Vorbereitung und Durchführung von Kritik- und Konfliktgesprächen

4. Führungskräfte als Teamentwickler, Talentscouts und Personalentwickler

Teamentwicklung: Aspekte einer erfolgreichen Teamzusammenstellung bzw. Teamentwicklung

Talenterkennung und -förderung: Identifikation von Kompetenzen und Potenzialen im Team

Zusammenarbeit mit HR/Personalentwicklung: Kooperation mit der HR-Abteilung zur gezielten Förderung von Talenten

Gerne berate ich Sie
am Standort
Regensburg
Gewerbepark:

Corinna Brosig

☎ 0941 409257-420

✉ brosig@ihk-
wissen.de

Gerne berate ich Sie
am Standort Weiden:

Evelin Gabriel

☎ 0961 398982-222

✉ gabriel@ihk-
wissen.de

Gerne berate ich Sie
am Standort
Regensburg
Gewerbepark:

5. Strategisch-ganzheitliches Denken und Handeln in der Führung

Unternehmen als komplexe soziale Systeme: Big Picture, ganzheitliche Analyse und vernetztes Denken, Erkennen von Einflussmöglichkeiten, Wechselwirkungen und Zusammenhängen im Organisationssystem – auch unter Zuhilfenahme digitaler Tools
Strategische Entscheidungen treffen: Berücksichtigung der langfristigen Aus- und Nebenwirkungen von Führungsentscheidungen auf das soziale System

6. KI im Management und in der Führung

KI im Management: Einsatzmöglichkeiten von Generativer KI zur Unterstützung und Optimierung von Führungs- und Entscheidungsprozessen
KI-Upskilling - Technologieakzeptanz fördern: Strategien, um Mitarbeitendekompetenzorientiert auf den Einsatz von Generativer KI vorzubereiten und deren Potenziale zu nutzen

Alle Termine

Preis

890,00 €.

Angabe ohne Gewähr: Preise können sich ändern. Der gültige Preis ist online abrufbar.

Birgit Röhl

☎ 0941 409257-120

✉ roehl@ihk-wissen.de

Gerne berate ich Sie
am Standort
Regensburg
Gewerbepark:

Sabrina Tomahogh

☎ 0941 409257-448

✉ tomahogh@ihk-wissen.de